

1 **Beleid op het vlak van de MVO**

Tegenwoordig heeft elke bedrijf wel MVO nodig in zijn bedrijf. Zonder MVO in het bedrijf wordt de zoektocht naar werknemers en klanten een stuk moeilijker. MVO gaat over de 3 p's: people, planet en profit, ngo's, ... Hieronder ga ik u wat meer vertellen over het maatschappelijk verantwoord ondernemen bij Indupol.

Hieronder ga ik de 3 p's een voor een bespreken.

- People:

Zij zijn verantwoordelijk voor het welzijn van het personeel en zijn heel streng op discriminatie. Dit is verboden in het bedrijf. Met discriminatie bedoelen ze uitsluiting op leeftijd, geslacht, kleur,... . Om het welzijn te bevorderen zijn er dan ook strenge regels in het bedrijf die nageleefd moeten worden.

Indupol doet heel veel voor zijn werknemers. De feestdagen worden gerespecteerd als vrije dag. Ook krijgen de mensen die er 20 jaar werken extra vrije dagen, na 5 jaar komen hier dan nog meer vrije dagen bij.

Als er een werknemer in het ziekenhuis belandt om geopereerd te worden of door een arbeidsongeval, krijgt deze een cadeau van ongeveer 30 euro. Deze cadeaus kunnen variëren van een fruitmand tot een chocoladepakket. Als een van de werknemers een kind krijgt, zorgt het bedrijf voor een cadeau voor de baby.

Elke woensdag zorgt het bedrijf voor koffiekoeken, deze staan meestal bij de koffiepauze klaar. De koffiepauze is tussen 8.45 uur en 9.15 uur. Op alle werkdagen is er ook een optie om verse broodjes te bestellen. Dit moet voor 10 uur gebeuren en de broodjes worden 's middags geleverd.

Op het einde van het jaar organiseert het bedrijf een sinterklaasfeest. Dit is voor heel het gezin van de werknemer die hier werkt. Er worden cadeaus voor iedereen voorzien. De kinderen krijgen ook een cadeautje. De cadeaus van de kinderen komen uit de Dreamland. De ouders kunnen kiezen op een lijst met cadeaus tussen de 15 euro en de 25 euro. Op het sinterklaasfeest worden leuke animaties voorzien.

Jaarlijks worden er ook kerstpakketten gegeven. Deze variëren elk jaar. De pakketten mogen maximum 35 euro kosten. Deze pakketten zijn meestal goederen die altijd wel van pas komen, zoals: een reiszak, een trolley of een gereedschapskoffertje gevuld met alle soorten spulletjes. De spulletjes variëren van chocolade tot koeken of drinken. De meeste spullen komen van de wereldwinkel, dus wordt er ook nog bijgedragen aan eerlijke handel.

De jubilarissen, de werknemers die 12,5, 25, 50, ... jaar in het bedrijf werken, worden uitgenodigd door de directie voor een etentje en ontvangen een pakket met een fles wijn en een bronzen beeldje. De werknemers die op pensioen gaan, zijn ook aanwezig op dit etentje. Zij ontvangen een bedankpakket. Dit pakket bestaat meestal ook uit een bronzenbeeldje en een fles wijn. Dit jaar zijn er 6 werknemers die al 12,5 jaar in het bedrijf werken en 5 werknemers die er al 25 jaar werken. Er gaat 1 werknemer op pensioen

Bij het begin van de jaarlijkse vakantieperiode die rond juni-juli valt, organiseert het bedrijf een barbecue met een voetbalmatch voor alle werknemers. Deze barbecue is meestal in begin juni.

Annemie Vermeulen, de assistent van de directeur, regelt al deze cadeaus en feesten. Zij werkt meestal via internetbestelling omdat dit snel en voordelig is.

- Planet

Het bedrijf heeft sinds 2008 zonnepanelen. Daardoor kan Indupol tot wel 80% van zijn eigen energie produceren.

Indupol sponsort het solar-team¹. Het team bestaat uit 16 jongens en 1 meisje, zij studeren allemaal elektronica in Leuven. De bedoeling van het solar-team is om in 15 maanden een originele solarwagen op zonne-energie te maken. Met deze wagen gaan zij dan mee aan het wereldkampioenschap, dat dit jaar in Australië doorging. Ze moesten zo snel en zuinig mogelijk van Noord naar Zuid-Australië rijden. Dit solar-team kwam als 6^{de} over de eindstreep. Een overwinning waar de jonge studenten zeer trots op mogen zijn!

Wanneer er wordt geprint voor een niet-definitieve versie, worden er kladpapieren gebruikt. De toners van de printer worden niet weggegooid maar hervuld.

Het bedrijf gebruikt ook grondwater voor het sanitair en het water voor de productie. Zij hebben hun eigen put met grondwater en regenwater.

Als de machines niet worden gebruikt mogen deze niet langer als 1 uur draaien. Dit is voor de veiligheid, maar ook om milieuvervuiling tegen te gaan. Ook moeten de deuren van de fabriek altijd gesloten blijven in verband met de ventilatie en de verwarming.

Als er producten vervoerd moeten worden, probeert Julien Geeraerts, klantenverantwoordelijke, altijd om zoveel mogelijk producten in 1 vrachtwagen te krijgen. Hij probeert zo min mogelijke dagen naar de dezelfde klant te moeten transporteren.

De producten die niet door de keuring geraken, worden terug naar het begin van de productie gestuurd om gemaakt te worden of te herbruiken. Hierdoor kan het bedrijf veel besparen.

¹ Gevonden op de website van het solar-team: <http://www.solarteam.be/site/the-team/>

- Profit

Het bedrijf vindt de winstgevendheid heel belangrijk. Om een goede winstgevendheid te bereiken moet al het personeel zich inzetten. Om dit te bevorderen krijgen de werknemers premies. Deze hangen af van de productie en de inzet. Ook gaan ze kijken of de werknemer niet te vaak afwezig was.

Zoals te zien is bij de jaarrekeninganalyse liggen de ratio's boven het gemiddelde. De premies van de bediende worden dan ook berekend indien de EBITDA van het bedrijf meer als 10% van de omzet bedraagt.

- Ngo's

Indupol werkt niet echt samen met Ngo's, wel steunen zij het solar-team. Dit is een team, die zo milieuvriendelijk mogelijk een auto op basis van zonnepanelen gaat maken. Indupol investeert in dit team door ze te sponsoren, te ondersteunen en te begeleiden. Zo hopen ze te investeren in jong talent naar later toe.

Indupol is niet opvallend bezig met MVO door dit te promoten, maar ze laten wel merken dat er aan MVO wordt gedaan.

Ik denk dat Indupol goed bezig is op vlak van MVO. Ik heb dan ook geen extra suggesties of tips.